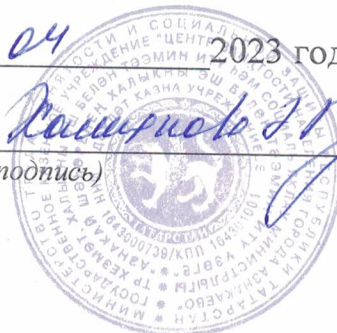


Соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 13 «Рябинка»  
города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики  
Татарстан  
на 2021 – 2023 годы

Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 68 от «17» 04 2023 года

Верушин Алексей Александрович  
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза  
работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане

Регистрационный № 005 от «17» 04 2023 г.

Председатель Азнакаевской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования Л.Б. Валиахметова

Азнакаево - 2023



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 13 «Рябинка» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

в разделе III:

пункт 3.1.19. изложить в следующей редакции:

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается» (ст. 263 ТК РФ).

в разделе IV:

- пункт 4.3. дополнить:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время» (ст.96 ТК РФ).

- пункт 4.9 дополнить:

«Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальной продолжительностью 7 календарных дней, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда» (ст.117 ТК РФ).


Приложение 3 к коллективному договору на 2021-2023 гг. внести следующие изменения:

Список должностей МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №13 «Рябинка» г. Азнакаево с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доплату и дополнительный отпуск в соответствии с результатами проведения специальной оценки условий труда рабочих мест (21.06.2021г.)

№ п/п	Должность	Класс вредности	Доплата	Продолжительность дополнительного отпуска	Сокращенный рабочий день
1.	Уборщик служебных помещений	3.1	4%		
2.	Повар	3.1	4%		
3.	Шеф-повар	3.1	4%		
4.	Машинист по стирке белья	3.1	4%		
5.	Подсобный рабочий кухни	3.1	4%		
6.	Кладовщик	3.1	4%		
7.	Старшая медицинская сестра	3.2	4%	14 дней календарных дней	
8.	Медицинская сестра	3.2	4%	14 дней календарных дней	

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета ОУ

 Ф.Ж.Латипова  
«12» апреля 2023г.

Протокол заседания профкома

от 12.04.2023 г.  
№ 49

«12» 04, 2023 год

«УТВЕРЖДЕНО»

Руководитель ОУ

 А.З.Шафигуллина  
«12» апреля 2023г.

Приказ

от 12.04.2023 г.  
№ 33

В данном документе проллито, пронумеровано и  
скреплено печатью Мил (страниц  
заведующий А.З. Шафит ) листа



«Рода Аманкелдо  
Аманкелдо  
Ципильного районы  
дугулки Татарстан»  
ИНН  
1643003823  
«ИМЕ - РЕСТИБИ,  
ИМЕСЕ - ТАТАРСТА